



# KVGM BELEID

Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu

Het KVGM-beleid van VDL KTI is een verbintenis van de Directie aan de opdrachtgever en bij uitbreiding aan alle stakeholders, als waarborg dat alle verplichtingen, vereisten en specificaties van de opdracht zullen worden nagekomen en uitgevoerd. Dit met de noodzakelijke efficiëntie en tegen een concurrerende kostprijs, om zodoende ook het voortbestaan van VDL KTI te waarborgen.

Deze verbintenis van de Directie aan de opdrachtgever, is een verbintenis van VDL KTI, dus een verbintenis van alle werknemers van VDL KTI en haar onderaannemers, ieder op zijn eigen plaats in de organisatie. De Managers zijn verantwoordelijk voor de toepassing, monitoring van deze verbintenis. Waar nodig zullen zij bijsturen.

KVGM is een zaak van mentaliteit en discipline, gericht op het voorkomen van fouten en problemen

Het KVGM-beleid van VDL KTI is vertaald in een managementsysteem, vervat in dit kwaliteitshandboek, waarvan de richtlijnen en procedures door alle werknemers van VDL KTI strikt dienen te worden gevolgd.

Het is de doelstelling van VDL KTI specifieke producten te ontwerpen, fabriceren/lassen en tijdig te leveren welke voldoen aan de hoge specifieke kwaliteitseisen van de Olie-, Gas of Petrochemische nijverheid, constructie laswerken en machinale bewerkingen en dit rekening houdend met de milieu- en welzijnswetgeving en bescherming van het leefmilieu. Om dit doel te bereiken dient de bedrijfsstructuur zeer flexibel te zijn, de middelen geschikt, het personeel goed geschoold, polyvalent en zeer kwaliteits- en milieubewust.

De Directie stimuleert en ondersteunt het functioneren van het managementsysteem door:

- regelmatig de doeltreffendheid van het managementsysteem te verifiëren, aan te passen;
- te streven naar continue verbetering en doelstellingen te doen realiseren;
- het nemen van maatregelen om het leefmilieu te beschermen en de impact erop te reduceren door bewust om te gaan met grondstoffen, energie en het sorteren van afval;
- te streven om te voldoen aan de wet- en regelgeving;
- de nodige financiële en materiële middelen ter beschikking te stellen;
- algemene en functiegerichte opleiding te voorzien;
- het thema KVGM bij intern werkoverleg positief te benaderen;
- KVGM-inspanningen te erkennen en te belonen;
- persoonlijke interesse te betonen voor KVGM-verbeteringen en dito problemen;

***Kwaliteit, veiligheid, Gezondheid en milieu vormen onze identiteit,  
en zijn een zaak van en voor ons allen.***

**DUS OOK VOOR U !**

De Directie zal eveneens jaarlijks, binnen de strategische opties, tijd- georiënteerde en resultaatgerichte meetbare doelstellingen aanvaarden/bepalen om een continue verbetering van het managementsysteem te verzekeren, inclusief de Context- en Stakeholdersanalyse waaruit kansen en risico's gedefinieerd worden die mee de toekomst bepalen van VDL KTI. Deze KVGM-doelstellingen, die zowel voor de ganse onderneming als afdelingsgebonden kunnen zijn, worden opgevolgd tijdens de Management Team (MT) meetings die op regelmatige basis gehouden worden.

Het uiteindelijke resultaat wordt geëvalueerd op de jaarlijkse directiebeoordeling van het managementsysteem.

Om ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van het KVGM-beleid en de gestelde doelstellingen, zullen deze duidelijk zichtbaar worden opgehangen op de voorziene prikborden en specifiek medegedeeld aan nieuw personeel.

General Manager

W. van Hout

28 Oktober 2019